

Số/No: 01/2024/TTr-VNG
Ngày 30 tháng 05 năm 2024
30th May, 2024

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
V/v: Thông qua Báo cáo của Hội Đồng Quản Trị năm 2023
PROPOSAL
TO THE ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
Re.: Approving the 2023 Report of the Board of Directors

Kính gửi: **Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

Hội Đồng Quản Trị (“**HĐQT**”) kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua báo cáo hoạt động của HĐQT trong năm 2023, cụ thể như sau:
*The Board of Directors (“**BOD**”) would like to seek the General Shareholders Meeting (“**GSM**”) approval for the report on BOD’s operation in 2023, as follows:*

1. Tình hình hoạt động của Công Ty trong năm tài chính 2023:
Company’s operation status during 2023 financial year:

- Các hoạt động của Công Ty tuân thủ theo quy định tại Điều Lệ Công Ty, Luật Doanh Nghiệp và phù hợp với các Nghị quyết của Đại Hội Đồng Cổ Đông năm 2023;
The Company’s operations comply with the Company’s Charter, Law on Enterprises, and in conformity with the 2023 resolutions of the General Shareholders Meeting;
- HĐQT đã giám sát và chỉ đạo hoạt động kinh doanh và các hoạt động khác của Công Ty để đảm bảo thực hiện các kế hoạch và chiến lược phát triển của Công Ty.
The BOD supervised and instructed to the Company’s business and operations to ensure that the business plans and development strategies were implemented.

2. Các cuộc họp và quyết định của HĐQT:
BOD’s meetings and decisions:

Các cuộc họp và quyết định của HĐQT được thực hiện theo đúng quy định tại Điều Lệ Công Ty và Luật Doanh Nghiệp.
The BOD’s meetings and decisions were implemented in accordance with the Company’s Charter and Law on Enterprises.

3. Chi trả thù lao cho thành viên HĐQT và các lợi ích có liên quan:

Remuneration of the BOD and related benefits:

- Thù lao cho thành viên HĐQT: không có thù lao;
Remuneration for BOD's members: no remuneration;
- Các lợi ích và giao dịch liên quan: theo báo cáo tài chính kiểm toán.
Related benefits and transactions: as stated in audited financial statements.

4. Kết quả giám sát đối với Tổng Giám Đốc và những Người Quản Lý khác:

Result of supervision of Chief Executive Officer and other Managers:

Căn cứ Điều Lệ Công Ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát hoạt động của Tổng Giám Đốc và những Người Quản Lý khác trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT trong năm 2023 như sau:

Based on the Company's Charter, the BOD supervised the Chief Executive Officer and other Managers in managing business activities and implementing the resolutions of the GSM and the BOD in 2023 as follows:

a. Nội dung giám sát:

Supervisory activities:

HĐQT đã tiến hành giám sát các hoạt động của Tổng Giám Đốc và những Người Quản Lý khác ở các nội dung công việc như sau:

The BOD supervised the activities of the Chief Executive Officer and other Managers as followed:

- (i) Lập kế hoạch và triển khai thực hiện các mục tiêu sản xuất kinh doanh đã được ĐHĐCĐ phê duyệt;
Plan and execute of the business objectives approved by the GSM;
- (ii) Kế hoạch đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh;
Investment plan for production and business development;
- (iii) Lập kế hoạch và triển khai thực hiện các thủ cần thiết để giảm vốn điều lệ Công Ty nhằm tuân thủ quy định về sở hữu nước ngoài tối đa;
Plan and execute the procedures for decreasing the Company's charter capital to fully comply with the regulation on maximum foreign ownership limit of the Company;
- (iv) Lập và trình bày báo cáo tài chính;
Prepare and present of financial statements;

- (v) Hoạch định nguồn nhân lực; và
Plan human resources; and
- (vi) Triển khai thực hiện các nghị quyết của HĐQT.
Execute of the BOD's resolutions.

b. Phương pháp giám sát:
Supervisory approach:

HĐQT đã giám sát tính đầy đủ của các nội dung trên qua việc thiết lập chương trình làm việc của các cuộc họp HĐQT. HĐQT đã trao đổi, thảo luận, chất vấn Tổng Giám Đốc và những Người Quản Lý tại các cuộc họp HĐQT và qua trao đổi thư điện tử, điện thoại và tiếp xúc trực tiếp nhằm đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả, phù hợp và kịp thời.
The BOD has monitored the adequacy of the above tasks by compiling the agendas for the BOD. The BOD has exchanged, discussed, and questioned the Chief Executive Officer and other Managers at BOD meetings and through emails, conference calls, and direct contacts (electronic and in-person) to ensure the validity, efficiency, relevance and timeliness.

c. Kết quả giám sát:
Supervisory results:

Căn cứ vào báo cáo của Tổng Giám Đốc và kết quả thực tế tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh, HĐQT ghi nhận kết quả như sau:
Based on the report of the Chief Executive Officer and actual business performance, the BOD recorded the following results:

- (i) Tổng Giám Đốc và các Nhà Quản Lý đã triển khai thực hiện tốt các hoạt động theo ủy quyền, phù hợp với các nghị quyết của HĐQT, và kết thúc năm tài chính 2023, tổng doanh thu của VNG đạt 7.593 tỷ đồng;
The Chief Executive Officer and other Managers performed well within their authority, in accordance with the BOD's resolutions, and at the end of financial year 2023, VNG's total revenue is 7,593 billion dongs;
- (ii) Hệ thống báo cáo tài chính quý, bán niên và năm được lập và công bố phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định của pháp luật hiện hành. Công Ty không để xảy ra các gian lận và không có ghi nhận bất thường đối với giao dịch bên liên quan.
Quarterly, semi-annual and annual financial reporting was made and announced in accordance with Vietnam Accounting Standards and current laws. No frauds were identified and no unusual related party transactions were recorded.

5. Báo cáo tình hình quản trị Công Ty:***Corporate governance report:***

HĐQT giám sát hoạt động kinh doanh của Công Ty theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và các quy định pháp luật có liên quan. Trong năm 2023, HĐQT đã tiến hành đầy đủ các cuộc họp HĐQT như luật định.

The BOD has supervised the Company's business in accordance with the Resolutions of the GSM and the applicable laws. In 2023, the BOD has fully convened the BOD's meetings in accordance with the applicable laws.

HĐQT nhận thức trách nhiệm tối đa trong quản lý hoạt động kinh doanh của Công Ty và giám sát hoạt động của Công Ty vì lợi ích cao nhất của Công Ty. Điều này bao gồm việc quản lý các công ty con phù hợp với kế hoạch kinh doanh cốt lõi của Công Ty nhằm đảm bảo tuân thủ các nghị quyết của cổ đông một cách thiện chí và tuân thủ với quy định pháp luật cũng như các mục tiêu kinh doanh của Công Ty.

The BOD acknowledges its utmost duty to administer the Company's business and oversees the Company's operations in the best interests of the Company. This includes the administration of the subsidiary companies to be in line with the Company's core business plans to ensure compliance with the shareholders' resolutions, in good faith, and compliance with the law and the Company's business objectives.

6. Các kế hoạch tương lai:***Future plan:***

Công Ty sẽ tiếp tục phát triển các ngành nghề kinh doanh theo hướng đa dạng hoá sản phẩm dịch vụ và mở rộng thị trường. Ngoài việc tiếp tục đầu tư vào các sản phẩm, dịch vụ thế mạnh của Công Ty như trò chơi điện tử, quảng cáo, dịch vụ media, trung tâm dữ liệu và điện toán đám mây, ví điện tử, Công Ty đồng thời sẽ tăng cường đầu tư vào các sản phẩm sử dụng Trí tuệ nhân tạo ("AI") và các công nghệ mới khác nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ và mang đến nhiều tiện ích hơn cho khách hàng và đối tác của Công Ty.

The Company plans to strengthen its business portfolio and expand to new markets. Besides continuing to invest in the Company's strengths such as online games, advertising and media services, data center, and cloud server, e-wallet, the Company shall additionally invest to develop new and potential products using Artificial intelligence ("AI") and other new technology to enhance our services and bring more benefit to our customers and partners.

Hội Đồng Quản Trị tiếp tục chỉ đạo Ban Tổng Giám Đốc tập trung triển khai các dự án đã đề ra và phê duyệt. Thêm vào đó, tìm kiếm các dự án, cơ hội đầu tư cho Công Ty liên quan đến các sản phẩm thế mạnh và các sản phẩm/dịch vụ mới.

The BOD continues to direct the Senior Management Team to focus on implementing the proposed projects. Additionally, the Company shall explore the potential projects and investments for both existing and new products.

Hội Đồng Quản Trị cam kết hoạt động tích cực trên tinh thần trách nhiệm và tín nhiệm để thực thi các Nghị quyết của ĐHĐCĐ nhằm đạt mục tiêu kinh doanh và gia tăng giá trị Công Ty vì quyền lợi của cổ đông. Mục tiêu hướng đến định vị Công Ty là công ty công nghệ hàng đầu tại Việt Nam và khu vực Đông Nam Á.

The BOD undertakes to be proactive, responsible and accountable for executing GSM Resolutions to achieve the business objectives and increase the Company's value for the shareholder's best benefit. The aim is to position the Company as a leading Internet company in Vietnam and Southeast Asia.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

Số/No: 02/2024/TTr-VNG
Ngày 30 tháng 05 năm 2024
30th May, 2024

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
*V/v: Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2023 và
Kế hoạch kinh doanh năm 2024*

PROPOSAL
TO THE ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
*Re.: Approving the Report on the business results for 2023 and
the 2024 Business Plan*

Kính gửi: **Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

Hội Đồng Quản Trị kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét và thông qua Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2023 của Ban Tổng Giám Đốc và Kế hoạch kinh doanh năm 2024 như sau:

The Board of Directors respectfully present and seeks the approval of the General Shareholders Meeting (“GSM”) for the Report of business results of the year 2023 of the Senior Management Team and the 2024 Business Plan as follows:

1. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2023:
The Report of business results of the year 2023:

Các số liệu và tình hình kinh doanh cụ thể của Công Ty trong năm 2023 sẽ được Ban Tổng Giám Đốc trình bày tại Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên (“Đại Hội”).
Details of the Company’s data and business activities in 2023 will be presented by the Senior Management Team (“SMT”) at the Annual General Shareholders Meeting (“AGM”).

Kết quả kinh doanh năm 2023 đã đạt được như sau:
The business results of the year 2023 as follows:

- Doanh thu năm 2023: khoảng 7.593 tỷ đồng;
2023 revenue: approximately 7,593 billion dongs;
- Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ: âm khoảng 2.101 tỷ đồng; và
Profit after tax to parent’s shareholders: approximately negative 2,101 billion dongs; and
- Lợi nhuận sau thuế cho Công Ty: âm khoảng 2.317 tỷ đồng.

Profit after tax to the Company: approximately negative 2,317 billion dongs.

2. Kế hoạch kinh doanh năm 2024 với một số tiêu chí chính như sau:
The business plan of the year 2024 with some key criteria as follows:

- Doanh thu dự kiến: khoảng 11.069 tỷ đồng;
Estimated revenue: approximately 11,069 billion dongs;
- Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ: khoảng 195 tỷ đồng; và
Estimated profit after tax to parent's shareholders: approximately 195 billion dongs; and
- Lợi nhuận sau thuế dự kiến cho Công Ty: khoảng 150 tỷ đồng.
Estimated profit after tax to the Company: approximately 150 billion dongs.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH

CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÀN

Số/No: 03/2024/TTr-VNG
Ngày 30 tháng 05 năm 2024
30th May, 2024

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
V/v: Thông qua báo cáo kiểm toán năm 2023, chỉ định công ty kiểm toán cho năm 2024
PROPOSAL
TO THE ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
Re.: Approving 2023 audited financial statements and appointing auditing firm for year 2024

Kính gửi: **Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

Hội Đồng Quản Trị kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) thông qua báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2023 của Công Ty, và việc lựa chọn công ty kiểm toán cho năm tài chính 2024, cụ thể như sau:

The Board of Directors would like to seek the approval of the General Shareholders Meeting (“GSM”) for the audited financial statements of 2023 fiscal year of the Company and the appointment of the auditing firm for 2024 fiscal year, as follows:

1. Báo cáo tài chính năm 2023 đã được kiểm toán bởi Công Ty TNHH Ernst & Young Việt Nam và được công bố thông tin theo quy định của pháp luật, bao gồm:
2023 financial statement was audited by Ernst & Young Vietnam Limited and disclosed in accordance with the applicable laws, including:
 - a. Ý kiến của kiểm toán viên;
Auditor’s opinions;
 - b. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2023;
Balance sheet as at 31 December 2023;
 - c. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2023;
2023 profit and loss statement;
 - d. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2023; và
2023 cash flow statement; and
 - e. Thuyết minh báo cáo tài chính.
Notes to financial statements.
2. Công ty kiểm toán năm tài chính 2024 là Công Ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
The auditing firm for 2024 fiscal year shall be Ernst & Young Vietnam Limited.

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



VÔ SỸ NHÀN

Số/ No: 04/2024/TTr-VNG
Ngày 30 tháng 05 năm 2024
30th May, 2024

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2023
2023 REPORT OF THE INSPECTION COMMITTEE

Kính gửi: **Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“VNG/Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

Ban Kiểm Soát (“**BKS**”) Công Ty xin báo cáo Đại Hội Đồng Cổ Đông (“**DHĐCĐ**”) về hoạt động năm 2023 như sau:

*The Board of Supervision (“**BOS**”) would like to report to the General Shareholders Meeting (“**GSM**”) on its operations and activities in the year 2023 as follows:*

1. Hoạt động của BKS trong năm 2023:

The BOS’s activities in 2023:

- Kiểm tra và giám sát các hoạt động của Công Ty, đảm bảo tuân thủ theo Luật Doanh Nghiệp, Điều Lệ Công Ty và các nghị quyết của Đại Hội Đồng Cổ Đông đã thông qua;
Supervise and monitor the Company’s operation to be compliance with Law on Enterprises, the Company’s Charter and GSM’s resolutions;
- Tham dự các cuộc họp Hội Đồng Quản Trị của Công Ty;
Attend meetings of the Board of Directors of the Company;
- Xem xét, đánh giá báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán Năm Tài Chính 2023 (“FS”);
Review audited separate financial statements and consolidated financial statements for the Fiscal Year 2023 (“FS”);
- Phối hợp cùng Phòng Kế Toán Tài Chính, Phòng Pháp Lý và Bộ phận Kiểm soát Rủi ro để rà soát, đánh giá các rủi ro tiềm ẩn và trọng yếu nhằm xây dựng và hoàn thiện quy trình làm việc, tối ưu hóa bộ máy hoạt động của một số bộ phận trong Công Ty;
Coordinate with Finance & Accounting Department, Legal Department and Enterprise Risk Management to review, assess potential and significant risks for the purpose of building and enhancing working process and optimizing operating apparatus of the Company’s departments;

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quyền hạn và chức năng nhiệm vụ của Ban Kiểm Soát đã được Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên năm 2023 thông qua.
Implement other duties under the rights and responsibilities of the Inspection Committee approved by the 2023 Annual General Shareholders Meeting.

2. Thù lao, lợi ích khác của BKS năm 2023:

Remuneration, other benefits of the BOS in 2023:

- Thù lao hoạt động BKS: 180.000.000 đồng/ năm;
Remuneration for BOS: 180,000,000 dong/ year;
- Các lợi ích khác: Không có.
Other benefits: Not applicable.

3. Kết quả hoạt động của BKS trong năm 2023:

The BOS's activities result in 2023:

a. Kết quả giám sát tình hình hoạt động của Công Ty:

Result of the managerial supervision:

Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) đã triển khai thực hiện nghiêm túc các Nghị Quyết ĐHĐCĐ năm 2023, HĐQT đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định liên quan đến hoạt động kinh doanh, đầu tư, vấn đề tái cấu trúc, tổ chức nhân sự theo đúng quy định và Điều Lệ Công Ty và các quy định của pháp luật.

The Board of Directors (“BOD”) implemented strictly GSM Resolutions in 2023, the BOD issued Resolutions and Decisions relating to business activities, investment, restructuring, and human resource management in accordance with the Company’s Charter and laws.

Ban Tổng Giám Đốc (“BTGD”) đã triển khai, thực hiện tốt, đầy đủ và tận tụy các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, trong việc điều hành hoạt động kinh doanh của Công Ty. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, BTGD luôn làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, đánh giá đầy đủ các thuận lợi, khó khăn, để giảm thiểu rủi ro của Công Ty.

The Senior Management Team (“SMT”) fully initiated and executed all related Resolutions and Decisions of the BOD with the highest care during the operation of the Company’s business activities. In the process of performing tasks, the SMT always works with high responsibility, fully assessing the advantages and disadvantages, in order to minimize risks for the Company.

b. Kết quả thẩm định báo cáo tài chính năm 2023:*Appraisal of 2023 financial statements:*

Năm 2023, cùng các thành viên trong BTGD, BKS tham dự buổi họp tổng kết với kiểm toán độc lập của Công Ty (Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam) để trao đổi về phạm vi cuộc kiểm toán, kết quả kiểm toán và các vấn đề được nêu trong thư của ban quản lý. Theo đó, các hoạt động của VNG đều rõ ràng, minh bạch, không phát hiện sai sót trọng yếu nào về kế toán, tài chính, cũng như quy trình hoạt động.

In 2023, SMT and BOS members attended the review meeting with the Company's independent audit (Ernst & Young Vietnam Limited) to discuss the scope of the audit, audit results and other issues prescribed in the management letter. Accordingly, VNG's activities are clear and transparent, there are no violations in accounting, finance and operational processes.

Ngoài ra, BKS đã tiến hành soát xét và phân tích báo cáo tài chính hợp nhất được kiểm toán:

Additionally, BOS reviewed and analyzed the audited consolidated financial statements:

- Về mặt an toàn tài chính, các chỉ số về tính thanh khoản cũng như các chỉ số liên quan đến cơ cấu tài sản, nguồn vốn đều ở mức tốt.

In terms of financial safety, indicators of liquidity as well as indicators relating to the structure of assets and capital were on the highest level.

- Về các chỉ tiêu tài chính, doanh thu Công Ty năm 2023 giảm 208 tỷ đồng, tỷ lệ 3% so với năm 2022 chủ yếu do thay đổi trong chính sách kế toán trong năm 2023 liên quan đến việc ghi nhận doanh thu trò chơi trực tuyến trên cơ sở hệ thống đã cho phép theo dõi và ghi nhận số liệu người chơi một cách chi tiết.

In terms of financial standards, the Company's revenue in 2023 decreased by 208 billion dongs or 3% compared to 2022, mainly due to the change in accounting policy relating to the recognition of revenue from online games in accordance with developments in system that now allows them to track the gamers' data.

4. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT và BTGD:*Assessments of coordination between the BOS, the BOD and the SMT:*

Trong năm 2023, BKS đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT, BTGD trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao. BKS được BTGD và HĐQT tạo điều kiện thuận lợi, cung cấp đầy đủ các thông tin, báo cáo và dữ liệu có liên quan để BKS thực hiện nhiệm vụ. BKS

được mời tham gia đầy đủ các cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp quan trọng khác của Công Ty.

In 2023, the BOS coordinated with BOD and SMT in performing assigned functions and tasks. The BOS was fully provided with related information, report and data by the SMT and BOD to complete its tasks. The BOS was invited to participate in all BOD's meetings and other important meetings of the Company.

Ngoài ra, BKS cũng phối hợp chặt chẽ với HĐQT, BTGD trong công tác kiểm tra, giám sát các công ty thành viên cũng như bộ phận vận hành tại Công Ty, để có những biện pháp xử lý kịp thời những vấn đề tồn đọng, nâng cao chất lượng quản lý, đảm bảo tuân thủ các quy định hiện hành. Trong năm, BKS không nhận được ý kiến, kiến nghị gì từ phía các cơ quan quản lý cũng như các cổ đông.

In addition, the BOS coordinated with the SMT and BOD to inspect and supervise the subsidiaries, and the Company's departments as well in order to timely solve outstanding problems, improve management's quality, and ensure compliance with current regulations. During this year, the BOS did not receive any comments from the competent authorities and shareholders.

BKS cũng đã thông báo kết quả hoạt động của BKS và trình bày các đề xuất cần thiết cho BTGD và HĐQT. Báo cáo BKS cũng đã được thông qua bởi BTGD trước khi trình bày trước ĐHĐCĐ.

The BOS has informed the results of the BOS activities and recommendations to SMT and BOD. The reports of the BOS were approved by SMT before submitting to the GSM.

Trên đây là toàn bộ báo cáo hoạt động trong năm 2023 của BKS, kính trình ĐHĐCĐ thông qua.

The above is the entire BOS 2023 operation report for the GSM's approval.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng.

Respectfully yours.

TM. BAN KIỂM SOÁT

FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISION

TRƯỞNG BAN

HEAD OF THE BOS



NGUYỄN THỊ THU TRANG

Số/No.: 05/2024/TTr –VNG

Ngày 30 tháng 05 năm 2024

30th May, 2024

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
V/v: Kế hoạch sử dụng lợi nhuận
PROPOSAL
TO THE GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
Re.: profit usage plan

Kính gửi: **Quý Cổ Đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

Do nhu cầu đầu tư vào các lĩnh vực kinh doanh chiến lược và đa dạng hóa sản phẩm dịch vụ:
Due to the need to invest in strategic business sectors and diversify products:

- Ví điện tử và cổng thanh toán;
E-wallet and payment gateway;
- Tài sản sở hữu trí tuệ đối với các trò chơi điện tử;
Games Intellectual Property;
- Phát triển trung tâm dữ liệu và dịch vụ điện toán đám mây thông minh;
Development of data center and AI cloud services;
- Phát triển dịch vụ trí tuệ nhân tạo;
Development of AI services;
- Xây dựng hệ sinh thái các sản phẩm trong Công Ty để tối ưu hóa các nguồn lực và thế mạnh; và
Building overall eco-system to optimize resources and strengths; and
- Các mục đích sử dụng khác phục vụ cho sự phát triển bền vững và tăng trưởng thị trường toàn cầu của Công Ty.
Other usages to support the sustainable growth and global market development of the Company.

Hội Đồng Quản Trị Công Ty kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua việc giữ lại nguồn tiền từ lợi nhuận lũy kế và không chia cổ tức cho năm 2023.

The Board of Directors proposes the General Shareholders Meeting to approve keeping the retained earnings and not distributing dividends for the year 2023.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS



CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

VÕ SỸ NHÂN

Số/No: 06/2024/TTr-VNG

Ngày 30 tháng 5 năm 2024

Dated: 30th May 2023

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
V/v: Báo cáo về chương trình ESOP của Công Ty

PROPOSAL
TO ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
Re.: Report on ESOP of the Company

Kính gửi: **Quý cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

1. Liên quan đến Chương trình quyền mua cổ phần cho người lao động (“chương trình ESOP”) của Công Ty, Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) báo cáo tới Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCD”) như sau:

Regarding the employee stock option plan (“ESOP”) of the Company, the Board of Directors (“BOD”) reports to the General Shareholders Meeting (“GSM”) as follows:

- Ngày 18/08/2012, ĐHĐCD Công Ty đã thông qua Nghị quyết số 301/2012/NQ-ĐHĐCD phê duyệt chương trình quyền mua cổ phần cho nhân viên lần thứ hai với số quyền mua cổ phần được cấp là 3.551.232 cổ phần, giá bán là 20.000 đồng/cổ phần (“**Chương trình ESOP 2**”);

*On 18 August 2012, the GSM adopted Resolution No. 301/2012/NQ-ĐHĐCD approving the 2nd employee stock option plan with the total number of shares to be issued to employees is 3,551,232 share options at the price of 20,000 dong/share (“**ESOP 2**”);*

- Ngày 24/5/2018, ĐHĐCD tiếp tục thông qua Nghị quyết số 01/2018/NQ-ĐHĐCD phê duyệt chương trình ESOP lần thứ ba với số lượng 2.921.832 cổ phần, giá bán là 30.000 đồng/cổ phần, và thời gian thực hiện đến năm 2027 (“**Chương trình ESOP 3**”);

*On 24 May 2018, the GSM adopted the Resolution No.01/2018/NQ-ĐHĐCD approving the 3rd employee stock option plan with 2,921,832 share options at the price of 30,000 dong/share, and implementation time unto through 2027 (“**ESOP 3**”);*

- Ngày 19/6/2020, ĐHĐCD thông qua Nghị quyết số 01/2020/NQ-ĐHĐCD tái phê duyệt chương trình ESOP trên cơ sở tổng hợp số lượng quyền mua cổ phần đã được ĐHĐCD phê duyệt và dự kiến số lượng quyền mua cổ phần được thực hiện trong các năm tính đến năm 2027 như sau:

On 19 June 2020, the GSM adopted the Resolution No.01/2020/NQ-ĐHĐCD re-approving the ESOP(s) on the basis of consolidating the number of options

approved by the GSM and the estimated share options to be exercised annually until the year 2027, as followings:

Năm Year	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Tổng Total
Số cổ phần dự kiến phát hành <i>Estimated number of shares to be issued</i>	541.979 541,979	443.571 443,571	427.484 427,484	351.400 351,400	470.000 470,000	464.694 464,694	383.700 383,700	223.698 223,698	3.306.526 3,306,526

- Ngày 24/06/2022, ĐHĐCĐ thông qua Nghị quyết số 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ phê duyệt phương hướng điều chỉnh chương trình ESOP nhằm phù hợp với tình hình mới và giai đoạn phát triển mới của Công Ty;

On June 24, 2022, the GSM adopted Resolution No. 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ approving the direction of adjusting the ESOP plan to suit the new situation and development stage of the Company;

- Ngày 11/09/2023, ĐHĐCĐ thông qua Nghị quyết số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ trong đó có nội dung:

On September 11, 2023, the GSM adopted Resolution No.02/2023/NQ-ĐHĐCĐ included the following matters:

- Thông qua việc chấm dứt thực hiện Chương trình ESOP theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ trước đây và hủy bỏ toàn bộ 1.762.021 quyền mua còn lại theo chương trình này, chi tiết theo Tờ trình số 02/2023/TTr-VNG ngày 31/08/2023;

Approve the termination of the ESOP plan approved by the respective Resolutions of the GSM previously and cancel the entire 1,762,021 share options under this ESOP plan as detailed in Proposal No.02/2023/TTr-VNG dated 31 August 2023;

- Thông qua Chương trình mới về phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động (“Chương trình ESOP mới”) theo Tờ trình số 03/2023/TTr-VNG ngày 31/08/2023.

Approve New employee stock option plan (“New ESOP Plan”) according to Proposal No.03/2023/TTr-VNG ngày 31 August 2023.

Tuy nhiên, do các điều kiện khách quan chưa phù hợp cho việc triển khai Chương trình ESOP mới về phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động được phê duyệt theo Nghị quyết 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 11 tháng 09 năm 2023. Do đó, HĐQT báo cáo và kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt:

However, based on the fact that the objective conditions are not convenient for the implementation of the New ESOP Plan approved under Resolution No.02/2023/NQ-ĐHĐCĐ dated 11 September 2023. Therefore, the BOD would like to report and respectfully present the GSM to approve:

- Hủy bỏ Chương trình ESOP mới về phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động theo Tờ trình số 03/2023/TTr-VNG ngày 31/08/2023 đã được phê duyệt theo Nghị quyết 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 11/09/2023. HĐQT sẽ nghiên cứu, bổ sung và trình ĐHĐCĐ phê duyệt lại Chương trình mới vào thời điểm thích hợp;
Cancel the New ESOP Plan under Proposal No.03/2023/TTr dated 31 August 2023, approved under Resolution No.02/2023/NQ-ĐHĐCĐ dated 11 September 2023. The BOD will study, revise, and present the GSM to approve the new plan at the appropriate time;
- Tiếp tục thực hiện Chương trình phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động đã được ĐHĐCĐ phê duyệt thông qua các Nghị quyết 301/2012/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/08/2012, Nghị quyết 01/2018/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/05/2018, Nghị quyết 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/06/2020, và Nghị quyết 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/06/2022 (“Chương trình E2-E3”).
Continue to perform the Employee stock option plan was approved under Resolution No.301/2012/NQ-ĐHĐCĐ dated 18/08/2012, Resolution No.01/2018/NQ-ĐHĐCĐ dated 24/05/2015, Resolution No. 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/06/2020, and Resolution No. 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ dated 24/06/2022 (“E2-E3 Plan”).

Tới thời điểm hiện tại, việc thực hiện Kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động theo Chương trình E2-E3 như sau:

Currently, the implementation of the E2-E3 Plan as the following:

Năm Year	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Tổng Total
Số cổ phần dự kiến phát hành hàng năm Number of shares to be annually issued	541.979 541,979	443.571 443,571	427.484 427,484	351.400 351,400	470.000 470,000	464.694 464,694	383.700 383,700	223.698 223,698	3.306.526 3,306,526
Kết quả thực hiện Actual result	Phát hành 541.969 cổ phần Issued 541,969 shares	Không thực hiện Do not perform	Không thực hiện Do not perform	Không thực hiện Do not perform					541.969 541,969
Dự kiến phát hành năm 2024 Number of shares to be tentatively issued in 2024					641.064 641,064				641.064 641,064
Tổng số quyền mua chưa thực hiện Number of unexercised share options									2.123.493 2,123,493

- ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định các vấn đề liên quan để việc triển khai thực hiện chương trình ESOP hàng năm như sau:

The GSM authorizes the BOD to decide the matters on implementation of the ESOP plan annually as follows:

- a) Giá phát hành cổ phần cụ thể cho người lao động;
The issue price of shares for employees;
- b) Tiêu chuẩn và danh sách người lao động được tham gia chương trình;
Criteria and list of eligible employees to participate in the plan;
- c) Nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện;
The principle of determining the number of shares to be distributed to each subject and the implementation time;
- d) Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phần đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài trong trường hợp phát hành cổ phần cho người lao động;
The plan is to ensure the issuance of shares to meet the regulations on foreign ownership ratio in the case of the issuance of shares;
- e) Số lượng cổ phần phát hành thực tế hàng năm có thể điều chỉnh (tăng hoặc giảm so với số dự kiến nêu trên) theo quyết định của HĐQT nhưng luôn phải bảo đảm tuân thủ hạn mức 5% theo quy định pháp luật;
The specific actual number of annually issued shares can be adjusted according to decision of the Board (which may vary from the estimated number) but will not exceed 5% limit as provided by law;
- f) Việc tăng vốn điều lệ của Công Ty tương ứng với số cổ phần phát hành theo kế hoạch này hàng năm;
The increase in charter capital of the Company equivalent to the number of shares to be annually issued under this plan;
- g) Phương án xử lý số quyền mua không thực hiện hết;
Plan for solving the un-exercised share options;
- h) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phần hàng năm cho người lao động theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt với Ủy ban chứng khoán nhà nước (“UBCKNN”); bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của UBCKNN hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan (nếu có);
Perform the necessary procedures and steps to annually register the share issuance to the employees as approved by the GSM with the State of Security Commission (“SSC”); supplement and amend the plan as requested by SSC or for the purpose of compliance with the applicable laws (if any);

- i) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung với toàn bộ số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP mỗi năm với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam;
Perform the necessary procedures and steps to register additional shares for all the shares issued under the annual ESOP plan with Vietnam securities depository and clearing corporation;
- j) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phần phát hành mỗi năm theo chương trình ESOP với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội;
Perform the necessary procedures and steps to register trading for the additional share annually issued under the ESOP plan with Hanoi Stock Exchange;
- k) Sửa đổi Điều Lệ Công Ty để cập nhật Vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu do việc phát hành cổ phần ESOP;
Amend the Company's Charter to reflect the new charter capital, and number of shares due to the issuance of ESOP shares;
- l) Thực hiện thủ tục tăng vốn điều lệ với Sở kế hoạch và đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh tương ứng với mỗi đợt phát hành cổ phần ESOP theo kế hoạch được phê duyệt;
Register the increase of the charter capital with Ho Chi Minh City Planning and Investment Department equivalent to the issuance of ESOP shares as approved plan;
- m) Thực hiện giải tỏa số lượng cổ phần ESOP phát hành hàng năm sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng;
Unlock the ESOP shares annually issued after the expiry of the lock-up period;
- n) Quyết định các vấn đề phát sinh khác có liên quan đến việc phát hành cổ phần hàng năm theo chương trình ESOP;
Decide other arising issues related to the annual issuance of shares under the ESOP plan;
- o) Phù hợp với phạm vi ủy quyền tại Điều này, HĐQT được ủy quyền cho Tổng giám đốc tiến hành các công việc cụ thể để thực hiện kế hoạch, ký hồ sơ và các tài liệu cần thiết để nộp cho cơ quan chức năng liên quan đến các thủ tục thực hiện.
In the scope of authorization under this Section, the BOD can authorize the Chief executive officer to conduct the specific workstreams of the plan and sign the documents and dossiers to submit to the relevant regulators in respect of the regulatory procedures.

Trân trọng.
Respectfully yours.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

Số/No.: 07/2024/TTr –VNG
Ngày 30 tháng 05 năm 2024
30th May, 2024

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
*V/v: Báo cáo thực hiện chương trình ESOP năm 2023 và
Kế hoạch thực hiện 2024*

PROPOSAL
TO THE GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
Re.: Report on 2023 ESOP implementation and the Plan for 2024

Kính gửi: **Quý Cổ đông Công ty cổ phần VNG (“Công Ty”)**
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

1. Báo cáo thực hiện Chương trình ESOP năm 2023:
Report on 2023 ESOP implementation:

Tháng 9/2023, Đại Hội Đồng Cổ Đông Bất Thường theo hình thức lấy kiến bằng văn bản, đã thông qua kế hoạch phát hành cổ phần cho người lao động năm 2023 bằng Nghị quyết số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 11 tháng 09 năm 2023. Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) xin báo cáo Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) kết quả thực hiện như sau:
In September 2023, the Extraordinary General Shareholders Meeting in form of collecting shareholder’s opinions approved the Plan on share issuance for employees in 2023 by Resolution No. 01/2021/NQ-DHDCD dated 23 September 2023. The Board of Directors (“BOD”) would like to report the General Shareholders Meeting (“GSM”) on the implementation result as follows:

- Theo Kế hoạch đã được phê duyệt, dự kiến số lượng quyền mua cổ phần được thực hiện trong năm 2023 là: 1.002.536 cổ phần, trong đó: 389.296 cổ phần giá 30.000 VNĐ/cổ phần và 613.240 cổ phần giá 10.000 VNĐ/cổ phần;
According to the approved Plan, the number of options approved by the GSM and the estimated options to be exercised in 2023 is 1,002,536 shares, of which: 389,296 shares priced at 30,000 VND/share and 613,240 shares priced at 10,000 VND/share;
- Tuy nhiên, vì một số lý do khách quan, Công Ty chưa thể thực hiện việc đăng ký phát hành cổ phần ESOP như kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.
However, due to unexpected reasons, the Company has not implemented the registration of the ESOP issuances as approved.

2. Kế hoạch thực hiện chương trình ESOP năm 2024:
Plan for 2024 ESOP implementation:

Nhằm tiếp tục thực hiện phát hành cổ phần cho người lao động hàng năm theo Nghị quyết 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 19/06/2020, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua Kế hoạch phát hành cổ phần ESOP năm 2024 như sau:

To continue implementing the Plan of annual share issuance to employees according to Resolution No. 01/2020/NQ-ĐHĐCĐ dated 19th June 2020, the BOD respectfully presents to the GSM to approve the Plan for issuance of ESOP shares in 2024 as follows:

2.1. Kế hoạch phát hành:
Share issuance plan:

- Tên cổ phần phát hành: cổ phiếu Công Ty Cổ Phần VNG;
Stock name: shares of VNG Corporation;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông;
Share type: Ordinary shares;
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần;
Unit price: 10,000 dongs/share;
- Số lượng cổ phần dự kiến phát hành: 641.064 cổ phần;
Number of shares to be issued: 641,064 shares;
- Giá chào bán dự kiến: 30.000 đồng/cổ phần;
Tentative offering price: 30,000 dongs/share;
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 66.410.640.000 đồng;
Total value of issued shares: 66,410,640,000 dongs;
- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phần phát hành sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày hoàn tất đợt chào bán;
Transfer restrictions: The issued shares shall be subject to a one-year lock-up from the date of completion of the offering;
- Thời gian thực hiện dự kiến: Từ Quý 3/2024 đến khi hoàn tất các thủ tục đăng ký cần thiết theo quy định của pháp luật;
Tentative of offering: From Q3/2024 to complete all necessary registrations as required under the laws;
- Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán: Bổ sung vốn kinh doanh của Công Ty.
Plan to use the offering proceed: Supplement working capital to the Company.

2.2. Ủy quyền thực hiện:

Authorization for implementation:

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định và quyết định các nội dung cụ thể dưới đây của kế hoạch phát hành cổ phần ESOP năm 2024:

The GSM authorizes the BOD to determine and decide the following contents of the ESOP issuance plan in 2024:

- a) Giá phát hành cổ phần cụ thể cho người lao động;
The issue price of shares for employees;
- b) Tiêu chuẩn và danh sách người lao động được tham gia chương trình;
Criteria and list of eligible employees to participate in the plan;
- c) Nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện;
The principle of determining the number of shares to be distributed to each subject and the implementation time;
- d) Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phần đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài trong trường hợp phát hành cổ phần cho người lao động;
The plan is to ensure the issuance of shares to meet the regulations on foreign ownership ratio in the case of the issuance of shares;
- e) Số lượng cổ phần phát hành thực tế năm 2024 có thể điều chỉnh (tăng hoặc giảm so với số dự kiến) nêu trên theo quyết định của HĐQT nhưng luôn phải bảo đảm tuân thủ hạn mức 5% theo quy định pháp luật;
The specific actual number of issued shares in 2024 can be adjusted according to decision of the Board (which may vary from the estimated number) but will not exceed 5% limit as provided by law;
- f) Việc tăng vốn điều lệ của Công Ty tương ứng với số cổ phần phát hành theo kế hoạch năm 2024;
The increase in charter capital of the Company equivalent to the number of shares to be annually issued under plan for 2024;
- g) Phương án xử lý số quyền mua không thực hiện hết;
Plan for solving the un-exercised share options;
- h) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phần hàng năm cho người lao động theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt với Ủy ban chứng khoán nhà nước (“UBCKNN”); bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của UBCKNN hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan (nếu có);
Perform the necessary procedures and steps to annually register the share issuance to the employees as approved by the GSM with the State of Security

Commission ("SSC"); supplement and amend the plan as requested by SSC or for the purpose of compliance with the applicable laws (if any);

- i) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung với toàn bộ số cổ phần phát hành theo chương trình ESOP năm 2024 với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam;
Perform the necessary procedures and steps to register additional shares for all the shares issued under the annual ESOP plan in 2024 with Vietnam securities depository and clearing corporation;
- j) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phần phát hành năm 2024 theo chương trình ESOP với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội;
Perform the necessary procedures and steps to register trading for the additional share issued in 2024 under the ESOP plan with Hanoi Stock Exchange;
- k) Sửa đổi Điều Lệ Công Ty để cập nhật Vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu do việc phát hành cổ phần ESOP năm 2024;
Amend the Company's Charter to reflect the new charter capital, and number of shares due to the issuance of ESOP shares in 2024;
- l) Thực hiện thủ tục tăng vốn điều lệ với Sở kế hoạch và đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh tương ứng với đợt phát hành cổ phần ESOP theo kế hoạch được phê duyệt;
Register the increase of the charter capital with Ho Chi Minh City Planning and Investment Department equivalent to the issuance of ESOP shares as approved plan;
- m) Thực hiện giải tỏa số lượng cổ phần ESOP phát hành năm 2024 sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng;
Unlock the ESOP shares issued in 2024 after the expiry of the lock-up period;
- n) Quyết định các vấn đề phát sinh khác có liên quan đến việc phát hành cổ phần hàng năm theo chương trình ESOP;
Decide other arising issues related to the annual issuance of shares under the ESOP plan;
- o) Phù hợp với phạm vi ủy quyền tại Điều này, HĐQT được ủy quyền cho Tổng giám đốc tiến hành các công việc cụ thể để thực hiện kế hoạch, và ký hồ sơ và các tài liệu cần thiết để nộp cho cơ quan chức năng liên quan đến các thủ tục thực hiện.
In the scope of authorization under this Section, the BOD can authorize the Chief executive officer to conduct the specific workstreams of the plan and sign the documents and dossiers to submit to the relevant regulators in respect of the regulatory procedures.

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH

CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

Số/No.: 08/2024/TTr –VNG
Ngày 30 tháng 05 năm 2024
30th May, 2024

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
V/v: Thông qua việc quy định tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công Ty và sửa đổi Điều Lệ
PROPOSAL
TO THE ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
Re.: Approving the maximum foreign ownership limit of the Company and amendment to
the Company Charter

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty cổ phần VNG (“Công Ty”)
To: Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)

Để đảm bảo tuân thủ quy định về giới hạn tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công Ty khi thực hiện kế hoạch phát hành cổ phần ưu đãi cho người lao động (“ESOP”) năm 2024, Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) thông qua việc quy định tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công Ty và sửa đổi Điều Lệ Công Ty như chi tiết dưới đây:

To fully comply with the Vietnamese laws on foreign ownership limit during the performance of the share issuance plan for 2024, the Board of Directors (“BOD”) would like to seek the General Shareholders Meeting (“GSM”) approval for the maximum foreign ownership limit of the Company and the amendment of the Company Charter as follows:

Quy định tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa : Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công Ty là **47,93%** và sẽ được duy trì cho đến khi được ĐHĐCĐ phê duyệt một tỷ lệ khác.

*Maximum foreign ownership limit : The Company's foreign ownership limit will be **47.93%** and shall remain until another approval by the GMS is obtained.*

Sửa đổi Điều Lệ Công Ty : Sửa đổi Điều 5.7, mục (a) và Phụ Lục số 05 của Điều lệ Công Ty về giới hạn sở hữu nước ngoài (“FOL”) như sau:
Amending Article 5.7, section (a) and Appendix No.05 of the Company's Charter regarding foreign ownership limit (“FOL”) as follows:

“(a) Tổng số cổ phần nhà đầu tư nước ngoài sở hữu tối đa tại Công Ty là 47,93 % Vốn Điều Lệ của Công Ty.

(a) Maximum number of shares that foreign shareholders hold at the Company will be 47.93 % of the Charter Capital of the Company.”

Ủy quyền thực hiện
Authorization for execution

ĐHĐCĐ ủy quyền cho Người đại diện pháp luật của Công Ty:
The GSM authorization to the Legal representative of the Company:

- (i) Quyết định nội dung hồ sơ, tài liệu nộp lên các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền nhằm đăng ký tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công Ty;
Decide the contents of dossiers and documents submitted to competent authorities in respect of registration of the Company's foreign ownership limit;
- (ii) Thực hiện các công việc, thủ tục cần thiết khác để triển khai nội dung đã được ĐHĐCĐ chấp thuận theo Tờ trình này.
Perform the necessary steps and procedures to execute the matters which have been approved by the GSM in accordance with this Proposal.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH/ CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

PHỤ LỤC SỐ 06
SỬA ĐỔI ĐIỀU LỆ CÔNG TY CỔ PHẦN VNG

APPENDIX No. 06
MODIFICATION THE CHARTER OF VNG CORPORATION

- Căn cứ Điều lệ Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”) ngày 24 tháng 06 năm 2022;
Pursuant to the Charter of VNG Corporation (“the Company”) dated 24 June 2022;
- Căn cứ Nghị Quyết số __/2024/NQ-ĐHĐCĐ của Đại Hội Đồng Cổ Đông Công Ty ban hành ngày __/__/2024;
Pursuant to Resolution No. __/2024/NQ-DHDCD issued by the Company’s General Shareholders Meeting on ____, 2024;

Điều 1. Sửa đổi Điều 5.7, mục (a) và Phụ lục số 05 của Điều Lệ Công Ty về giới hạn sở hữu nước ngoài (“FOL”) như sau:

Article 1. Amending Article 5.7, section (a) and Appendix No.05 of the Company’s Charter regarding foreign ownership limit (“FOL”) as follows:

Thay thế bằng nội dung như sau:
Replace with the following content:

“(a) Tổng số cổ phần nhà đầu tư nước ngoài sở hữu tối đa tại Công Ty là 47,93% Vốn Điều Lệ của Công Ty.

“(a) Maximum number of shares that foreign shareholder to hold at the Company will be 47.93% of the Charter Capital of the Company.”

Điều 2. Hiệu lực của Phụ Lục cập nhật Điều Lệ:

Article 2. Effect of the Appendix to the Charter:

2.1. Phụ Lục 06 thay thế nội dung tương ứng trong bản Điều Lệ Công Ty Cổ Phần VNG. Ngoài các nội dung được sửa đổi nêu tại Phụ Lục này, toàn bộ các điều khoản khác của Điều Lệ giữ nguyên giá trị.

Appendix No.06 replaces the corresponding content in the Charter of VNG Corporation. In addition to the amended contents mentioned in this Appendix, all other provisions of the Charter remain valid.

2.2. Phụ lục này có hiệu lực kể từ ngày ký. Phụ lục này được lập thành hai (02) bản lưu tại trụ sở Công Ty.

This Appendix takes effect from the date of signing. This Appendix is made in two (02) copies and is kept at the head office of the Company.

TP. Hồ Chí Minh, ngày __ tháng __ năm 2024
Ho Chi Minh City, _____, 2024

CÔNG TY CỔ PHẦN VNG
VNG CORPORATION
ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
LEGAL REPRESENTATIVE

LÊ HỒNG MINH

Số/No: 09/2024/TTr –VNG
Ngày 30 tháng 05 năm 2024
30th May, 2024

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024
V/v: Chấp thuận Đơn từ nhiệm và bầu bổ sung thành viên
Ban Kiểm Soát nhiệm kỳ 2022-2025

PROPOSAL
TO THE ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING 2024
Re.: Approving the resignation letters and electing
supplemental members of the Board of Supervisors for office term 2022-2025

Kính gửi: Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”)
To: *Shareholders of VNG Corporation (“The Company”)*

Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét và thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm Soát nhiệm kỳ 2022-2025.
The Board of Directors (“BOD”) respectfully submits the proposal to the General Shareholders Meeting (“GSM”) for considering and approving the resignation letters and electing supplemental members of the Board of Supervisors (“BOS”) for office term 2022-2025.

I. Miễn nhiệm thành viên Ban Kiểm Soát:
Removal of BOS’ members:

Căn cứ Đơn từ nhiệm của các thành viên BKS, để đảm bảo việc miễn nhiệm thành viên BKS đúng quy định của pháp luật, HĐQT kính trình ĐHCĐ chấp thuận việc miễn nhiệm chức danh thành viên BKS đối với các Ông/Bà có tên sau:

Pursuant to the resignation letters of the BOS’ members, in compliance with relevant law concerning the removal of the BOS’ members, the BOD respectfully submits to the GSM to approve the removal from the BOS’ member position of the following persons:

1. Bà Nguyễn Thị Thu Trang – Trưởng BKS; và
Ms. Nguyen Thi Thu Trang – Head of BOS;
2. Bà Trương Thị Thanh – thành viên BKS.
Ms. Truong Thi Thanh – BOS’ member.

II. Bầu bổ sung thành viên BKS:
Election of supplemental members to the BOS:

Để đảm bảo số lượng thành viên BKS theo Điều Lệ Công Ty ngày 24/6/2022 và bổ sung nhân sự BKS có chuyên môn phù hợp, HĐQT kính trình ĐHCĐ phương án bầu thay thế các thành viên BKS như sau:

In order to maintain the sufficient number of BOS’ members in accordance with the Company’s Charter dated 24th June 2022 and to supplement the BOS personnel with appropriate expertise, the BOD would like to submit to the GSM the plan to elect the supplemental members of the BOS, as follows:

- a. Danh sách ứng cử viên: 02 ứng viên, bao gồm:
List of candidates: 02 candidates, including:
1. Ông Phạm Văn Đô La;
Mr. Pham Van Do La;
 2. Ông Vũ Thành Long.
Mr. Vu Thanh Long.
- b. Thông tin ứng cử viên: Cụ thể tại hồ sơ ứng viên đính kèm.
Information of the candidates: Details in the attached candidate's profile.
- c. Nhiệm kỳ: 2022 – 2025
Office term 2022 – 2025
- d. Việc bầu bổ sung thành viên BKS được thực hiện theo phương thức biểu quyết không cộng dồn phiếu.
The election of supplemental members of the BOS is implemented by a non-cumulative voting method.

Danh sách thành viên BKS sau khi bầu bổ sung dự kiến như sau:
List of the BOS' member after election of supplemental members as follows:

1. Ông Phạm Văn Đô La;
Mr. Pham Van Do La;
2. Ông Vũ Thành Long;
Mr. Vu Thanh Long;
3. Bà Nguyễn Vũ Ngọc Hân.
Ms. Nguyen Vu Ngoc Han.

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.
The BOD respectfully submits to the GSM for consideration and approval.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng.
Respectfully yours.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



VÕ SỸ NHÂN

DANH SÁCH ỨNG VIÊN THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT
LIST OF CANDIDATES FOR MEMBERS OF THE BOARD OF SUPERVISORS

Stt No.	Họ Tên Name	Vị trí ứng cử Candidate position	Thông Tin Cá Nhân Personal Information	Trình Độ Học Vấn Education	Kinh Nghiệm Làm Việc Experience
1.	Phạm Văn Đô La	Thành viên Ban Kiểm Soát/ BOS' member	Ngày sinh/ <i>Date of Birth</i> : 26/09/1985 / 26th September 1985 Quốc Tịch/ <i>Nationality</i> : Việt Nam / Vietnamese Địa chỉ/ <i>Address</i> : 35/87/12/5 Cao Lỗ, Phường 4, Quận 8, TP. Hồ Chí Minh / 35/87/12/5 Cao Lo Street, Ward 4, District 8, Ho Chi Minh City Điện thoại/ <i>Tel.</i> : 0945909005 Email: lapvd@vng.com.vn	Cử nhân Luật – Trường Đại Học Luật TP. Hồ Chí Minh Bachelor of Law – Ho Chi Minh City University of Law	Từ 2012 – nay: Trưởng phòng pháp lý Công Ty Cổ Phần VNG, Quản lý nhóm hỗ trợ pháp lý cho Zalo Group. From 2012 - present: Legal Manager of VNG Corporation, Lead of legal support for Zalo Group. Từ 2009 – 2012: Quản lý Pháp lý, Trợ lý chủ tịch Công ty cổ phần Thành Công III – Xi măng Hải Dương. From 2009 - 2012: Legal Manager, Assistant to Chairman of Thanh Cong III Joint Stock Company - Hai Duong Cement. Từ 2008 – 2009: Chuyên viên pháp lý Letco – Đại học Công nghiệp Hà Nội. From 2008 – 2009: Letco Legal Expert – Hanoi University of Industry.
2.	Vũ Thành Long	Thành viên Ban Kiểm Soát/ BOS' member	Ngày sinh/ <i>Date of Birth</i> : 22/04/1984/ 22nd April 1984 Quốc Tịch/ <i>Nationality</i> : Việt Nam / Vietnamese Địa chỉ/ <i>Address</i> : 158/32 Trần Bình Trọng, Phường 1, Quận Gò Vấp, TP. Hồ Chí Minh / 158/32 Tran Binh Trong Street, Ward 1, Go Vap District, Ho Chi Minh City Điện thoại/ <i>Tel.</i> : 0904808799 Email: longvt@vng.com.vn	Cử nhân Luật – Trường Đại Học Luật Hà Nội Bachelor of Law – Hanoi University of Law Thạc sĩ Luật – Trường Đại Học Luật Thành Phố Hồ Chí Minh Master of Law – Ho Chi Minh City University of Law	Từ 11/2016 – nay: Trưởng phòng pháp chế Công ty cổ phần ZION. From November 2016 - present: Head of Legal Department, ZION Joint Stock Company. Từ 3/2016 – 11/2016: Kiểm soát viên, Ngân hàng TNHH Indovina. From March 2016 - November 2016: Controller, Indovina Bank Ltd. Từ 2008 – 2016: Chuyên viên đối ngoại – pháp lý, Công Ty Cổ Phần VNG. From 2008 - 2016: Legal & External Affairs Specialist, VNG Corporation.

**GIỚI THIỆU ỨNG CỬ VIÊN ĐỀ BẦU CỬ THÀNH VIÊN
BAN KIỂM SOÁT**
**INTRODUCTION OF CANDIDATES TO BE ELECTED AS
MEMBER OF THE BOARD OF SUPERVISORS**

1. Ông Phạm Văn Đô La - Ứng cử viên Thành viên Ban Kiểm Soát

Mr. Pham Van Do La - Candidate to be the Member of the Board of Supervisors

Ông Phạm Văn Đô La tốt nghiệp Cử Nhân Luật tại Trường Đại Học Luật TP. Hồ Chí Minh, đồng thời sở hữu Chứng chỉ hành nghề Luật sư do Bộ Tư pháp cấp. Ông từng giữ các trọng trách như Chuyên viên pháp lý Letco – Đại học Công nghiệp Hà Nội; Trợ lý chủ tịch Công ty cổ phần Thành Công III – Xi Măng Hải Dương; và Quản lý Pháp lý của Công Ty Cổ Phần VNG. Với hơn 16 năm kinh nghiệm làm việc, **Ông Phạm Văn Đô La** hiện nay đang giữ vai trò là **Trưởng phòng Pháp lý Công Ty Cổ Phần VNG, Quản lý nhóm hỗ trợ Pháp lý cho Zalo Group**. Ông được lãnh đạo đánh giá cao về khả năng chuyên môn trong các lĩnh vực tư vấn, đưa ra các giải pháp đảm bảo an toàn và khả thi cả về mặt pháp lý và kinh doanh cho doanh nghiệp khi hoạt động trong và ngoài nước. Bên cạnh việc hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, Ông cũng nhận được sự tín nhiệm cao từ đội ngũ nhân viên cũng như đồng nghiệp trong suốt quá trình hơn 12 năm làm việc tại Công Ty Cổ Phần VNG.

Mr. Pham Van Do La graduated with a Bachelor of Laws from Ho Chi Minh City University of Law, Ho Chi Minh City, and also holds a Lawyer Practicing Certificate issued by the Ministry of Justice. He has held important responsibilities such as Letco Legal Expert - Hanoi University of Industry; Assistant to the Chairman of Thanh Cong III Joint Stock Company - Hai Duong Cement; and Legal Manager of VNG Joint Stock Company. With more than 16 years of experience working, Mr. Pham Van Do La is currently holding the role of Legal Manager - Head of Legal Department of VNG Corporation, Legal Manager of Zalo Group. He is highly appreciated by leaders for his expertise in consulting fields, providing solutions that ensure safety and feasibility in both legal and business aspects for the Company when operating domestically and internationally. Besides excellently completing assigned tasks, he also received high trust from staffs and colleagues throughout his career of more than 12 years working at VNG Corporation so far.

2. Ông Vũ Thành Long - Ứng cử viên Thành Viên Ban Kiểm Soát

Mr. Vu Thanh Long - Candidate to be Member of the Board of Supervisors

Ông Vũ Thành Long tốt nghiệp Cử Nhân Luật tại Đại Học Luật Hà Nội, và đã tốt nghiệp Thạc Sĩ Luật tại Đại Học Luật TP. Hồ Chí Minh. Ông hiện đang là Luật sư thuộc đoàn Luật sư TP. Hà Nội. Với gần 16 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực pháp lý, trước đó Ông từng giữ các trọng trách Chuyên viên đối ngoại – pháp lý tại Công Ty Cổ Phần VNG, Kiểm soát viên tại Ngân hàng Indovina. **Ông Vũ Thành Long** hiện nay đang giữ vai trò là **Trưởng Phòng Pháp Chế** của Công Ty Cổ Phần ZION. Ông được lãnh đạo đánh giá cao năng lực chuyên môn, luôn luôn hoàn thành xuất sắc trách nhiệm của mình trong việc chỉ đạo Phòng Pháp Chế đưa ra tư vấn pháp lý chiến lược cho các hoạt động kinh doanh của Công Ty, cũng như điều hành đội ngũ nhân viên vượt qua các thách thức trong công việc, hoàn thành các mục tiêu đã đề ra.

Mr. Vu Thanh Long graduated with a Bachelor of Laws from Hanoi Law University, and a Master of Laws from Ho Chi Minh City University of Law. He is currently a Lawyer called to the Hanoi City Bar Association. Having nearly 16 years of experience working in the legal field, he previously held the position of Legal & External Affairs Specialist at VNG Corporation, Controller at Indovina Bank Ltd. Mr. Vu Thanh Long is currently holding the role of Head of Legal Department of ZION Joint Stock Company. He is highly appreciated by the Company's management for his professional capacity, always excellently fulfilling his responsibilities in running the Legal Department providing strategic legal advice for the Company's business activities, as well as leading the staffs to overcome challenges and archive set goals.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness**

---o0o---

**ĐƠN TỪ NHIỆM
RESIGNATION LETTER**

Kính gửi: - Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) Công Ty Cổ Phần VNG
To: - The Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) of VNG Corporation
- Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) Công Ty Cổ Phần VNG
- The Board of Directors (“BOD”) of VNG Corporation

Tôi tên là / I, the undersigned: **Nguyễn Thị Thu Trang**

Số CCCD/ ID Card Number: 036185025860

Ngày cấp / Issued date: 12/01/2022

Nơi cấp / Issued by: Cục Trưởng Cục Cảnh Sát Quản Lý Hành Chính Về Trật Tự Xã Hội /
Director General of the Police Department for Administrative Management of Social Order

Quốc tịch / Nationality: Việt Nam

Hiện đang là Trưởng Ban Kiểm Soát Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”) nhiệm kỳ 2022 – 2025

I am the Head of Board of Supervisors of VNG Corporation (“the Company”) for the office term 2022 – 2025

Nay vì lý do cá nhân, Tôi không thể tiếp tục đảm nhiệm công việc được phân công tại Ban Kiểm Soát. Tôi làm đơn này kính trình, đề nghị ĐHĐCĐ và HĐQT cho phép tôi được miễn nhiệm tư cách Trưởng Ban Kiểm soát của Công Ty trước thời hạn.

Because of personal reasons, I cannot continue to take responsibilities for the assigned works at the BOS of the Company. I would like to submit to the AGM and the BOD my resignation from the position Head of BOS of the Company before the end of the term.

Kính mong ĐHĐCĐ và HĐQT chấp thuận Đơn từ nhiệm của Tôi.

I would like to seek the AGM and the BOD to approve my resignation.

Trân trọng,

Respectfully yours.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 05 năm 2024

Ho Chi Minh City, May 05, 2024

NGƯỜI LÀM ĐƠN

THE APPLICANT

(Ký và ghi rõ họ tên)

(Signature and full-name)


NGUYỄN THỊ THU TRANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness

---o0o---

ĐƠN TỪ NHIỆM
RESIGNATION LETTER

Kính gửi: - Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) Công Ty Cổ Phần VNG
To: - The Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) of VNG Corporation
- Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) Công Ty Cổ Phần VNG
- The Board of Directors (“BOD”) of VNG Corporation

Tôi tên là / I, the undersigned: **Trương Thị Thanh**

Số CCCD/ ID Card Number: 03177000044

Ngày cấp / Issued date: 22/8/2023

Nơi cấp / Issued by: Cục Trưởng Cục Cảnh Sát Quản Lý Hành Chính Về Trật Tự Xã Hội /
Director General of the Police Department for Administrative Management of Social Order

Quốc tịch / Nationality: Việt Nam / Vietnamese

Hiện đang là Thành viên Ban Kiểm Soát Công Ty Cổ Phần VNG (“Công Ty”) nhiệm kỳ 2022 – 2025

I am the Member of Board of Supervisors of VNG Corporation (“the Company”) for the office term 2022 – 2025

Nay vì lý do cá nhân, Tôi không thể tiếp tục đảm nhiệm công việc được phân công tại Ban Kiểm Soát. Tôi làm đơn này kính trình, đề nghị ĐHĐCĐ và HĐQT cho phép tôi được miễn nhiệm tư cách Thành viên Ban Kiểm soát của Công Ty trước thời hạn.

Because of personal reasons, I cannot continue to take responsibilities for the assigned works at the BOS of the Company. I would like to submit to the AGM and the BOD my resignation from the position Member of BOS of the Company before the end of the term.

Kính mong ĐHĐCĐ và HĐQT chấp thuận Đơn từ nhiệm của Tôi.

I would like to seek the AGM and the BOD to approve my resignation.

Trân trọng,

Respectfully yours.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 05 năm 2024

Ho Chi Minh City, May 30, 2024

NGƯỜI LÀM ĐƠN

THE APPLICANT

(Ký và ghi rõ họ tên)

(Signature and full-name)

TRƯƠNG THỊ THANH